

**Nabór na stanowisko urzędnicze w Referacie Gospodarki Komunalnej
w Urzędzie Gminy Lubicz ul. Toruńska 21, 87-162 Lubicz Dolny**

Na podstawie art. 11 ust.1 oraz art. 13 ustawy z dnia 21 listopada 2008r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. 2024, poz. 1135) Wójt Gminy Lubicz ogłasza nabór na stanowisko urzędnicze w Referacie Gospodarki Komunalnej w Urzędzie Gminy Lubicz.

I. Wymagania niezbędne: konieczne do podjęcia pracy na stanowisku:

- 1) obywatelstwo polskie,
- 2) pełna zdolność do czynności prawnych oraz korzystanie z pełni praw publicznych,
- 3) nieposzlakowana opinia,
- 4) wykształcenie minimum średnie,
- 5) prawo jazdy, doświadczenie w prowadzeniu pojazdów,
- 6) kandydat/kandydatka nie może być skazana prawomocnym wyrokiem sądu za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe.

II. Wymagania dodatkowe: pozwalające na optymalne wykonywanie zadań na stanowisku:

- 1) posiadanie podstawowych informacji o gminie Lubicz,
- 2) znajomość ustawy o samorządzie gminnym,
- 3) znajomość ustawy o pracownikach samorządowych,
- 4) doświadczenie zawodowe w pracy z klientem,

III. Niezbędne umiejętności:

- 1) dobra organizacja pracy, sprawność w działaniu
- 2) odpowiedzialność

IV. Warunki pracy na stanowisku:

1. Praca w pełnym wymiarze czasu pracy, w dużym stopniu przy monitorze ekranowym, wymagająca wymuszonej pozycji ciała. Praca w terenie na obszarze gminy.
2. Godziny pracy: poniedziałki, środy, czwartki w godz. od 7.15 do 15.00, wtorki od 7.15 do 17.00, piątki od 7.15 do 14.15, 40 godzin tygodniowo.
3. Miejsce i otoczenie organizacyjno-techniczne stanowiska pracy:
Praca będzie wykonywana w Urzędzie Gminy Lubicz w Lubiczu Dolnym przy ul. Toruńskiej 21 na parterze budynku A, toaleta dla osób niepełnosprawnych na parterze.

V. Zakres zadań wykonywanych na stanowisku:

1. Bieżąca analiza systemu gospodarki odpadami w Gminie Lubicz;
2. Realizacja zadań wynikających z ustawy o utrzymaniu czystości i porządku w gminach oraz kontrola przestrzegania przepisów wynikających z ww. ustawy i regulaminu utrzymania czystości i porządku na terenie Gminy Lubicz;
3. Prowadzenie kampanii edukacyjnych i promocyjnych związanych z gospodarką odpadami;
4. Przygotowywanie odpowiedzi na interpelacje i wnioski radnych oraz zapytania sołtysów i mieszkańców;
5. Przygotowywanie i prowadzenie postępowań przetargowych organizowanych w referacie;
6. Sporządzanie sprawozdań w zakresie gospodarki odpadami;
7. Sporządzanie publicznie dostępnych wykazów danych, zawierających informacje o środowisku i jego ochronie w zakresie gospodarki odpadami;
8. Realizacja wniosków dotyczących informacji publicznej;

9. Prowadzenie postępowań w sprawach usunięcia odpadów z miejsc nie przeznaczonych do ich składowania lub magazynowania na terenie gminy;
10. Prowadzenie postępowań w sprawach orzekania o obowiązku przyłączenia nieruchomości do zbiorczych urządzeń kanalizacyjnych na terenie gminy;
11. Prowadzenie ewidencji zbiorników bezodpływowych i przydomowych oczyszczalni ścieków;
12. Prowadzenie postępowań w sprawach wpisu do rejestru działalności regulowanej;
13. Wydawanie zezwoleń na świadczenie usług w zakresie opróżniania zbiorników bezodpływowych i przydomowych oczyszczalni ścieków;
14. Kontrola działalności gospodarczej przedsiębiorców w zakresie zgodności wykonywanej działalności z wymaganymi zezwoleniami, o których mowa w punkcie 12 i 13;
15. Prowadzenie spraw związanych z realizacją „Programu usuwania azbestu i wyrobów zawierających azbest z tereny gminy Lubicz na lata 2013-2032”;
16. Prowadzenie kontroli posesji w zakresie zgodnym z zadaniami Referatu Gospodarki Komunalnej, Mieszkaniowej i Dróg.

VI. Informacja o wskaźniku zatrudnienia osób niepełnosprawnych:

W grudniu 2024 r. wskaźnik zatrudnienia osób niepełnosprawnych był niższy niż 6%.

VII. Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- 1) życiorys (CV) z przebiegiem nauki i pracy zawodowej, podpisany przez kandydata;
- 2) list motywacyjny podpisany przez kandydata;
- 3) kserokopie dokumentów potwierdzających wykształcenie, kwalifikacje zawodowe oraz staż pracy, poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem;
- 4) kopie dokumentów potwierdzających posiadanie dodatkowych kwalifikacji, poświadczone przez kandydata za zgodność z oryginałem;
- 5) podpisane oświadczenie o pełnej zdolności do czynności prawnych, korzystaniu w pełni z praw publicznych i o niekaralności za umyślne przestępstwo ścigane z oskarżenia publicznego lub umyślne przestępstwo skarbowe;
- 6) kopia dokumentu potwierdzającego niepełnosprawność kandydata, gdy chce skorzystać z uprawnienia, o którym mowa w art. 13a ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych - dot. przypadku, gdy wskaźnik zatrudnienia, o którym mowa w punkcie V jest niższy niż 6 %, wówczas pierwszeństwo w zatrudnieniu na stanowiskach urzędniczych (z wyłączeniem kierowniczych stanowisk urzędniczych) przysługuje osobie niepełnosprawnej, o ile znajduje się w gronie osób przedstawionych kierownikowi jednostki celem zatrudnienia wybranego kandydata.

Pisemne zgłoszenia kandydatów będą przyjmowane w terminie **do dnia 20 stycznia 2025 r.** w biurze podawczym Urzędu Gminy Lubicz, w godzinach urzędowania.

Zgłoszenie należy złożyć w zamkniętej kopercie z następującą adnotacją: „Nabór na wolne stanowisko urzędnicze w Referacie Gospodarki Komunalnej”.

Postępowanie obejmuje analizę wszystkich złożonych dokumentów oraz rozmowy z kandydatami. Nadesłanych dokumentów nie zwracamy.

Wójt Gminy Lubicz

Marek Nicewicz

**Treść obowiązku informacyjnego - kandydat do pracy na stanowisko urzędnicze
w Urzędzie Gminy Lubicz**

Zgodnie z rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanym dalej RODO, przekazujemy kluczowe informacje dotyczące przetwarzania danych osobowych.

Administrator danych osobowych	<p>Administratorem danych osobowych kandydatów na stanowisko urzędnicze jest Urząd Gminy Lubicz, adres: ul. Toruńska 21, 87-162 Lubicz.</p> <p>Z administratorem możesz się skontaktować:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ tradycyjną pocztą pod adresem: Urząd Gminy Lubicz, ul. Toruńska 21, 87-162 Lubicz; ✓ przez Elektroniczną Platformę Usług Administracji Publicznej dostępną na stronie: https://epuap.gov.pl; ✓ poprzez e-mail: info@lubicz.pl; ✓ telefonicznie: 56 621 21 00.
Współadministrator danych osobowych	<p>Współadministratorem danych osobowych jest:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Gmina Lubicz, adres: ul. Toruńska 21, 87-162 Lubicz; 2) Wójt Gminy Lubicz, adres: ul. Toruńska 21, 87-162 Lubicz. <p>Współadministratorzy stanowią aparat pomocniczy do wykonywania zadań własnych administratora oraz zadań zleconych, wynikających z przepisów prawa lub na podstawie zawartych umów i porozumień. Celem współadministrowania jest uczestniczenie przez współadministratorów w podejmowaniu decyzji o celach i sposobach przetwarzania danych osobowych oraz zastosowanie wspólnych rozwiązań technicznych i organizacyjnych zabezpieczenia danych osobowych. Z treścią uzgodnień dotyczących zasad współadministrowania możesz zapoznać się w Sekretariacie Urzędu Gminy..</p>
Inspektor Ochrony Danych (IOD)	<p>Wyznaczyliśmy Inspektora Ochrony Danych, z którym możesz się skontaktować:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ tradycyjną pocztą pod adresem: Urząd Gminy Lubicz, ul. Toruńska 21, 87-162 Lubicz; ✓ przez Elektroniczną Platformę Usług Administracji Publicznej dostępną na stronie: https://epuap.gov.pl; ✓ poprzez e-mail: iod@lubicz.pl. <p>Z Inspektorem Ochrony Danych możesz się kontaktować we wszystkich sprawach dotyczących przetwarzania Twoich danych osobowych przez administratora i współadministratorów oraz korzystania z praw związanych z ich przetwarzaniem.</p>
Cele przetwarzania danych osobowych	<p>Administrator będzie przetwarzał Twoje dane w celach:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ przeprowadzenia procesu rekrutacyjnego na stanowisko urzędnicze, na które aplikujesz; ✓ wypełnienia obowiązku wynikającego z przepisu prawa, w tym Kodeksu pracy oraz ustawy o pracownikach samorządowych; ✓ realizacji zadań wynikających z ustawy o dostępie do informacji publicznej; ✓ ewentualnego ustalenia, dochodzenia lub obrony przed roszczeniami, będącego realizacją naszego prawnie uzasadnionego interesu zabezpieczenia informacji na wypadek prawnej potrzeby wykazania faktów.
Podstawa prawna przetwarzania danych osobowych	<p>Podstawę prawną przetwarzania Twoich danych osobowych stanowią:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) działania zmierzające do zawarcia umowy o pracę, na Twoje żądanie (art. 6 ust. 1 lit. b) RODO);

	<p>2) wypełnienie obowiązku wynikającego z przepisu prawa, tj.:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ art. 22¹ Kodeksu Pracy, ustawy o pracownikach samorządowych (art. 6 ust 1 lit. c) RODO), ✓ art. 13 ust. 2b ustawy o pracownikach samorządowych w zakresie informacji o orzecznym stopniu niepełnosprawności (szczególna kategoria danych osobowych) (art. 9 ust. 1 lit b) RODO) - dotyczy osób, które chcą skorzystać z pierwszeństwa w zatrudnieniu, ✓ ustawy o dostępie do informacji publicznej w zw. z art. 13 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych (art. 6 ust. 1 lit. c) RODO); <p>3) w zakresie danych niewymaganych przepisami prawa, podstawą prawną przetwarzania jest Twoja zgoda wyrażona w formie wyraźnego działania, jakim jest dobrowolne przekazanie nam tych danych (art. 6 ust. 1 lit. a) RODO lub art. 9 ust. 2 lit. a) RODO – w odniesieniu do szczególnej kategorii danych);</p> <p>4) w odniesieniu do przetwarzania danych osobowych w celu zabezpieczenia informacji na wypadek ewentualnych roszczeń, podstawę prawną stanowi prawnie uzasadniony interes administratora (art. 6 ust. 1 lit f) RODO).</p>
Czy podanie danych jest obowiązkowe?	<p>Podanie danych jest obowiązkowe w zakresie określonym przepisami prawa, w pozostałym zakresie podanie danych jest dobrowolne.</p> <p><i>W ramach procesów rekrutacyjnych oczekujemy przekazywania danych osobowych jedyne wymaganych przepisami prawa. Dane wykraczające poza zakres wynikający z przepisów prawa nie będą przez nas uwzględnione w procesie rekrutacji.</i></p>
Okres przechowywania danych osobowych	<p>Dokumenty aplikacyjne kandydata, który wygra konkurs, zostają dołączone do akt osobowych i będą przechowywane przez okres 10 lat. Dokumenty aplikacyjne kandydatów, którzy zostali zakwalifikowani do dalszego etapu, i które zostały umieszczone w protokole z przeprowadzonego naboru, zostaną zniszczone po upływie 3 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacyjnego, za wyjątkiem danych osobowych w zakresie imienia i nazwiska, adresu zamieszkania, stanowiska, na które kandydat aplikował oraz informacji o orzecznym stopniu niepełnosprawności, które będą przechowywane w dokumentacji związanej z naborem przez okres 5 lat. Dokumenty aplikacyjne pozostałych kandydatów będą wydane zainteresowanym w terminie do 3 miesięcy od rozstrzygnięcia naboru. Dokumenty nieodebrane będą niszczone.</p>
Odbiorcy danych osobowych	<p>Dane kandydatów mogą być udostępnione podmiotom upoważnionym na podstawie przepisów prawa. Zgodnie z art. 15 ustawy o pracownikach samorządowych informacje o wynikach naboru w zakresie imienia, nazwiska oraz miejscowości zamieszkania zostaną upublicznione na stronie internetowej BIP oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu przez okres 3 miesięcy. Odbiorcami danych kandydatów mogą być podmioty świadczące na rzecz administratora usługi serwisu, rozwoju i utrzymania systemów informatycznych, kurierzy, operatorzy pocztowi, kancelarie prawne.</p>
Prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych	<p>Przysługują Tobie następujące prawa związane z przetwarzaniem danych osobowych:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ prawo dostępu do Twoich danych osobowych, ✓ prawo żądania sprostowania danych osobowych, ✓ prawo żądania usunięcia danych, przy czym żądanie usunięcia danych jest równoznaczne z rezygnacją w naborze, ✓ prawo żądania ograniczenia przetwarzania danych osobowych. <p><i>W zakresie, w jakim podstawą przetwarzania danych osobowych jest zgoda, masz prawo żądania usunięcia danych lub wycofania zgody w dowolnym</i></p>

	<p><i>momencie. Wycofanie zgody nie ma wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem. Oświadczenie o cofnięciu zgody na przetwarzanie danych osobowych wymaga jego złożenia w formie pisemnej lub elektronicznej na adres mailowy info@lubicz.pl.</i></p> <p>Aby skorzystać z powyższych praw, należy się skontaktować bezpośrednio z nami lub naszym Inspektorem Ochrony Danych (dane kontaktowe powyżej).</p>
Prawo wniesienia skargi	Masz prawo wniesienia skargi do organu nadzorczego (Prezes Urzędu Ochrony Danych Osobowych), jeżeli uznasz, że przetwarzając Twoje dane osobowe naruszamy przepisy RODO.
Przekazywanie danych do państwa trzeciego	W myśl art. 13 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych informacje o kandydatach stanowią informacje publiczne w zakresie objętym wymaganiami związanymi ze stanowiskiem określonym w naborze w związku z tym Twoje dane osobowe mogą zostać przekazane do państw spoza Europejskiego Obszaru Gospodarczego.
Zautomatyzowane podejmowanie decyzji	Decyzje dotyczące kandydatów nie będą podejmowane w sposób wyłącznie zautomatyzowany, w tym Twoje dane nie będą poddawane profilowaniu.